

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
I.I.S.S. "E.Giannelli" "
Parabita

Oggetto: domanda congedo parentale (D.lgs. n. 151 del 26/03/2001-C.C.N.L. comparto scuola)

__l__ sottoscritt _____ nat __ il _____
a _____ (Prov. _____) in servizio presso questo Istituto in
qualità di _____ con contratto di lavoro a:

- ☐ tempo indeterminato
☐ tempo determinato

essendo madre/padre del bambino _____ nato a
_____ il _____ età _____

COMUNICA

che intende assentarsi dal lavoro per il periodo dal _____ al _____
(totale gg. _____) per:

- ☐ congedo parentale interamente retribuito (*primi 30 giorni di congedo*)¹;
☐ congedo parentale retribuito al 30%¹;
☐ congedo parentale non retribuito.

A tal fine dichiara che:

- l'altro genitore _____ nato a _____ il _____
c.f. _____ ☐ non è lavoratore dipendente; ☐ è lavoratore dipendente;
- che il congedo parentale fino ad oggi fruito da entrambi i genitori (o da solo il sottoscritto) è relativo ai
seguenti periodi:

Genitore (Padre o Madre)	Dal	Al	TOTALE PADRE		TOTALE MADRE	
			Mesi	Giorni	Mesi	Giorni
TOTALE PERIODI FRUITI DAL PADRE						
TOTALE PERIODI FRUITI DALLA MADRE						

Compilare solo in caso di richiesta di congedo parentale dai 6 agli 8 anni di vita del bambino

- ☐ il reddito è inferiore a 2.5 volte l'importo del trattamento economico minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria;
☐ il reddito è superiore a 2.5 volte l'importo del trattamento economico minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria

Data, _____

Firma _____

VISTO:

- ☐ SI CONCEDE
☐ NON SI CONCEDE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Veronica LATERZA

¹ Se il congedo parentale è richiesto per la prima volta tra i 6 e gli 8 anni di vita del bambino, il trattamento economico pari al 100% della retribuzione può essere riconosciuto solo se sussistono le condizioni di reddito previste dalla legge (reddito individuale dell'interessato inferiore a 2.5 volte l'importo del trattamento economico minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria). Alle stesse condizioni può essere corrisposta una indennità pari al 30% della retribuzione per i mesi successivi al primo (parere ARAN 5/04/2016). Nessuna retribuzione è riconosciuta se il congedo è richiesto tra gli 8 e i 12 anni di vita del bambino.